



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

CÂMARA MUNICIPAL DE GOIANA- PE:

PLANO ESTRATÉGICO - CÍCLO 2025-2026

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Orientações Estratégicas

Ciclo de Gestão Estratégica 2025-2026

APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de Goiana, ciente de seu papel institucional de representação democrática por meio da produção legislativa e da fiscalização do Poder Executivo, apresenta o seu **Plano Estratégico 2025–2026**, instrumento essencial para o fortalecimento de sua atuação e para a promoção de uma gestão pública orientada por resultados.

Este plano é resultado de um processo fundamentado nos princípios da administração pública — legalidade, legitimidade democrática, transparência, eficiência, responsabilidade e inovação — e orientado por diretrizes estratégicas voltadas ao fortalecimento institucional, à promoção da cidadania e à melhoria dos serviços prestados à sociedade goianense.

A partir de uma abordagem estruturada em três perspectivas fundamentais — Resultados para a Sociedade, Processos Internos e Aprendizagem, Crescimento e Inovação —, foram definidos objetivos, iniciativas, ações, metas e indicadores que servirão como guia para a tomada de decisões, alocação de recursos e avaliação contínua do desempenho da instituição.

A elaboração deste plano reafirma o compromisso da Câmara Municipal de Goiana com uma gestão pública moderna, transparente e participativa, voltada ao desenvolvimento sustentável do município, à escuta ativa das demandas da população e ao fortalecimento da democracia.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Ao tornar públicas suas prioridades estratégicas e instrumentos de acompanhamento, a Câmara busca não apenas melhorar seus processos internos e a qualidade da produção legislativa, mas também consolidar-se como uma instituição de referência no Estado de Pernambuco, fortalecida pela confiança da sociedade e pelo compromisso com o interesse público.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

Missão

Representar e defender o interesse público por meio da criação de leis, fiscalização do Executivo Municipal, apreciação e aprovação do orçamento do município e do fomento ao debate público, com transparência, responsabilidade socioambiental e equidade, visando o fortalecimento da democracia e o desenvolvimento sustentável do município.

Visão até 2028

Ser referência como instituição legislativa municipal, no âmbito do estado de PE, reconhecida pela efetividade no exercício das suas funções constitucionais, pela transparência, e incentivo ao controle social e, sobretudo, por garantir o atendimento às demandas da população goianense.

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Valores e Crenças

- Independência do Legislativo;
- Legalidade;
- Efetividade;
- Equidade;
- Transparência;
- Ética;
- Responsabilidade socioambiental (comprometimento com as demandas sociais).

DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- Prestação de contas e transparência;
- Fomento à educação política e à cidadania ativa;
- Sintonia entre as leis e as demandas sociais;
- Melhoria contínua dos processos (foco na gestão eficiente dos processos com adoção de novas tecnologias para otimização dos processos, na qualificação e no desenvolvimento dos servidores e agentes políticos);
- Modernização das estruturas físicas;
- Governança e gestão alinhadas aos objetivos estratégicos



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, INICIATIVAS E AÇÕES, METAS E INDICADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO I - Fortalecer o relacionamento com a sociedade

Iniciativa Estratégica 1: Aproximar a Câmara da população

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
1.1	Divulgar os canais de atendimento	Fortalecer o relacionamento com a sociedade	Aproximar a Câmara da população	Diretoria de Comunicação	Campanha de divulgação dos canais realizada	Realizar 2 campanhas por ano (1 por semestre)	Nº de campanhas realizadas e alcance das mídias	Semestral
1.2	Realizar sessões itinerantes	Fortalecer o relacionamento com a sociedade	Aproximar a Câmara da população	Diretoria Legislativa	Sessões realizadas nos bairros e distritos	Realizar ao menos 1 sessão itinerante por mês	Quantidade de sessões realizadas por ano	Trimestral
1.3	Elaborar e implementar o Projeto Vereador Mirim	Fortalecer o relacionamento com a sociedade	Aproximar a Câmara da população	Diretoria Legislativa e Escolas do Município	Projeto implantado com	Iniciar o projeto em ao menos 5	Nº de escolas participantes	Anual

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

					participação escolar	escolas até 2026	e alunos envolvidos	
1.4	Montar um Programa de palestras e visitas às escolas	Fortalecer o relacionamento com a sociedade	Aproximar a Câmara da população	Diretoria de Comunicação	Programa de educação cidadã em execução	Realizar ao menos 10 ações por ano em escolas	Nº de escolas visitadas e público alcançado	Semestral

OBJETIVO ESTRATÉGICO II - Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG

Iniciativa Estratégica 2: Consolidar a Ouvidoria como principal canal de intermediação entre a população

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
2.1	Elaborar e executar plano de divulgação da Ouvidoria	Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG	Consolidar a Ouvidoria como principal canal de intermediação entre a população	Ouvidoria e Comunicação	Plano de divulgação executado	Alcançar 70% de conhecimento da população até o fim de 2026	Nível de conhecimento público sobre a Ouvidoria	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

2.2	Implantar a Ouvidoria Itinerante	Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG	Consolidar a Ouvidoria como principal canal de intermediação entre a população	Ouvidoria	Atendimentos presenciais em bairros e distritos	Realizar 8 edições até o fim de 2026	Nº de edições realizadas / Nº de cidadãos atendidos	Semestral
2.3.	Divulgar o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)	Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG	Consolidar a Ouvidoria como principal canal de intermediação entre a população	Ouvidoria e Comunicação	Campanha de divulgação do SIC	Executar 2 campanhas até o final de 2026	Nº de campanhas realizadas e número de acessos ao SIC	Anual

OBJETIVO ESTRATÉGICO II - Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG

Iniciativa Estratégica 3: Assegurar o atendimento às exigências e recomendações da Atricon

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
3.1	Realizar o monitoramento permanente	Fomentar a transparência e o controle	Atender às exigências e	Coordenação de Controle Interno	Indicadores atualizados e monitorados	Monitorar 100% dos	Nº de indicadores atualizados e	Trimestral



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

	dos indicadores da transparência	social no âmbito CMG	recomendações da Atricon			indicadores até dez/2026	conformidade com metas	
3.2	Assegurar a atualização periódica do site da CMG	Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG	Atender às exigências e recomendações da Atricon	Diretoria de Comunicação, TI e Coordenação de Controle Interno	Portal institucional atualizado conforme critérios da Atricon	Atualizar o site institucional ao menos 1 vez por mês	Nº de atualizações mensais / Nível de conformidade	Mensal

OBJETIVO ESTRATÉGICO II - Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG

Iniciativa Estratégica 4: Incentivar a participação da população nos debates promovidos pela Câmara

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
4.1	Implantar o Parlamento Popular	Fomentar a transparência e o controle social no	Incentivar a participação da população nos debates	Diretoria Legislativa e Comissão de	Parlamento Popular regulamentado e instituído	Implantar até dezembro de 2026	Parlamento implantado e nº de reuniões realizadas	Anual

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

		âmbito da CMG	promovidos pela Câmara	Participação Popular				
4.2	Ampliar o número de audiências públicas para discutir as principais demandas da população	Fomentar a transparência e o controle social no âmbito da CMG	Incentivar a participação da população nos debates promovidos pela Câmara	Diretoria Legislativa e Gabinete da Presidência	Realização de audiências públicas temáticas com presença popular	Realizar ao menos 1 audiência por trimestre	Nº de audiências públicas realizadas e participação popular	Trimestral

OBJETIVO ESTRATÉGICO III - Contribuir para a efetividade da gestão pública e prevenir o uso indevido dos recursos

Iniciativa Estratégica 5: Fortalecer o papel do Legislativo na criação de leis



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
5.1	Assegurar a efetividade da produção legislativa	Contribuir para a efetividade da gestão pública e prevenir o uso indevido dos recursos	Fortalecer o papel do Legislativo na criação de leis	Coordenação Legislativa e Advocacia	Sistema de monitoramento da produção legislativa implementado	Monitorar 100% das proposições acompanhadas / grau de efetividade das leis aprovadas até dez/2026	Nº de proposições acompanhadas / grau de efetividade das leis aprovadas	Trimestral

OBJETIVO ESTRATÉGICO III - Contribuir para a efetividade da gestão pública e prevenir o uso indevido dos recursos

Iniciativa Estratégica 6: Fortalecer o papel da Câmara na fiscalização e no controle das ações relativas às políticas públicas municipais

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
6.1	Desenvolver metodologia e sistematizar a fiscalização dos recursos públicos	Contribuir para a efetividade da gestão pública e prevenir o uso indevido dos recursos	Fortalecer o papel da Câmara na fiscalização e no controle das ações relativas às políticas públicas municipais,	Coordenação Legislativa e Controle Interno	Metodologia de fiscalização definida e aplicada	Implantar metodologia até junho de 2026	Existência da metodologia e nº de fiscalizações realizadas	Semestral

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
 Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
 Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

			especialmente no acompanhamento da execução orçamentária					
6.2	Assegurar a realização, pelo Executivo, das audiências obrigatórias de Prestação de Contas e da LDO	Contribuir para a efetividade da gestão pública e prevenir o uso indevido dos recursos	Fortalecer o papel da Câmara na fiscalização e no controle das ações relativas às políticas públicas municipais, especialmente no acompanhamento da execução orçamentária	Coordenação Legislativa	Audiências realizadas com ampla divulgação e participação	Realizar 100% das audiências obrigatórias até dez/2026	Nº de audiências realizadas e nível de participação popular	Trimestral

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV - Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais

Iniciativa Estratégica 7: Redefinir a organização administrativa da CMG

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
------	------------------	----------------------	------------------------	-------------	------------------	------	-----------	----------------------------

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
 Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
 Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

7.1	Reposicionar a Ouvidoria e o Setor de Apoio ao Plenário na estrutura organizacional	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Redefinir a organização administrativa da CMG	Diretoria Geral	Nova estrutura organizacional formalizada	Reposicionar até junho de 2026	Reposicionamento realizado e publicado	Anual
7.2	Regulamentar a estrutura organizacional	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Redefinir a organização administrativa da CMG	Diretoria Geral	Norma de regulamentação aprovada	Regulamentar até dezembro de 2025	Norma publicada	Anual
7.3	Elaborar o Guia Administrativo da CMG	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Redefinir a organização administrativa da CMG	Diretoria Administrativa e Assessoria de Planejamento	Guia Administrativo publicado	Publicar o guia até dezembro de 2025	Guia publicado	Anual
7.4	Estruturar as diretorias	Desenvolver uma gestão eficiente dos	Redefinir a organização	Diretoria Geral	Diretorias estruturadas	Estruturar 100% até 2026	Nº de diretorias estruturadas / Total previsto	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

		recursos financeiros, humanos e materiais	administrativa da CMG		conforme organograma			
--	--	---	-----------------------	--	----------------------	--	--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV - Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais

Iniciativa Estratégica 8: Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica baseada em resultados

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
8.1	Elaborar e implantar Plano de Governança	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica baseada em resultados	Assessoria de Planejamento	Plano de Governança publicado e em execução	Implantar até junho de 2026	Plano implantado e monitorado	Anual
8.2	Estruturar a Assessoria de Planejamento e Gestão	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos	Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica	Mesa Diretora	Assessoria formalmente estruturada	Estruturar até dezembro de 2025	Unidade criada e em funcionamento	Anual

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

		financeiros, humanos e materiais	baseada em resultados					
8.3	Criar Comitê Gestor	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica baseada em resultados	Presidência	Comitê Gestor instituído e atuante	Criar dezembro de 2025	Atos de criação e atas de reunião	Semestral
8.4	Implantar sistema de criação e monitoramento de indicadores	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica baseada em resultados	Assessoria de Planejamento	Sistema implementado e funcional	Implantar até junho de 2026	Sistema implantado e relatórios gerados	Trimestral
8.5	Sistematizar regulamentação de temas de gestão	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Implementar um modelo de governança e de gestão estratégica baseada em resultados	Diretoria Geral	Normas sistematizadas e publicadas	Publicar 100% das regulamentações previstas	Nº de temas regulamentados / Total previsto	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV - Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais

Iniciativa Estratégica 9: Modernizar o processo legislativo

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
9.1	Revisar e atualizar a LOM e o RI	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Modernizar processo legislativo	Coordenação Legislativa e Advocacia e Assessoria Jurídica	Normas atualizadas	Atualizar até dezembro de 2026	LOM e RI revisados e aprovados	Anual
9.2	Criar um Código de Ética e Decoro Parlamentar	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Modernizar processo legislativo	Mesa Diretora Jurídico	Código aprovado e publicado	Publicar até dezembro de 2026	Código criado e divulgado	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

9.3	Consolidar o setor de Serviços de Apoio ao Plenário	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Modernizar o processo legislativo	Coordenação Legislativa	Setor estruturado e em funcionamento	Consolidar até dezembro de 2025	Setor implantado	Anual
9.4	Padronizar a estrutura das proposições	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Modernizar o processo legislativo	Coordenação Legislativa	Modelos padronizados aprovados	Padronizar até dezembro de 2025	Norma publicada e em uso	Anual
9.5	Implantar a plataforma SAPL	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Modernizar o processo legislativo	Diretoria de TI e Setor de Apoio ao Plenário Legislativa	SAPL em uso para tramitação legislativa	Implantar até junho de 2026	Sistema instalado e funcional	Semestral

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV - Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
 Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
 Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Iniciativa Estratégica 10: Garantir a segurança dos dados e informações da CMG

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
10.1	Digitalizar o arquivo físico e implantar sistema eletrônico	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Garantir a segurança dos dados e informações da CMG	Diretoria de TI e Arquivo	Sistema de gestão documental implementado	Implantar até dezembro de 2026	Documentos digitalizados e sistema ativo	Semestral
10.2	Elaborar e implementar Política de Segurança da Informação	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Garantir a segurança dos dados e informações da CMG	Diretoria de TI e Jurídico	Política publicada e em execução	Publicar até junho de 2026	Norma publicada e conformidade com LGPD	Anual

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV - Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais

Iniciativa Estratégica 11: Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
11.1	Implantar o Procedimento Operacional Padrão - POP	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Diretorias Geral e Administrativo	POPs implantados em áreas-chave	Implantar em 100% das áreas administrativas até dez/2026	Nº de POPs implantados / Total previsto	Anual
11.2	Emitir instruções normativas para disciplinar os processos	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Coordenação de Controle Interno	Instruções normativas publicadas	Publicar ao menos 10 instruções até dez/2026	Nº de instruções publicadas	Anual
11.3	Padronizar e regulamentar os documentos das áreas administrativas	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Diretorias Geral e Administrativa	Manual de padronização publicado	Publicar manual até junho/2026	Manual publicado	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

11.4	Elaborar Manual de Redação dos Atos Normativos	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Coordenação Legislativa e Jurídico	Manual publicado	Concluir dez/2025	Manual publicado	Anual
11.5	Disciplinar os procedimentos de compras e contratos	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Coordenação de Controle Interno, Coordenação de Compras, Licitação e Contratos e Assessoria Jurídica	Norma interna publicada	Publicar até junho/2026	Norma publicada e aplicada	Anual
11.6	Implantar processo administrativo eletrônico	Desenvolver uma gestão eficiente dos recursos financeiros, humanos e materiais	Promover e incentivar de forma sistemática e continuada a inovação em processos e gestão na CMG	Diretoria de TI e Diretoria Administrativa	Sistema implantado e em uso	Implantar até dez/2026	Sistema funcional / Nº de processos tramitando	Trimestral



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO V- Fortalecer a imagem institucional da CMG

Iniciativa Estratégica 12: Aperfeiçoar a comunicação interna e externa

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
12.1	Estruturar Diretoria de Comunicação	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de Comunicação	Setores criados e em funcionamento	Criar os 3 setores até dez/2025	Nº de setores criados	Anual
12.2	Estruturar órgão de comunicação dos gabinetes	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Gabinetes Parlamentares	Unidades implantadas	Implantar em 100% dos gabinetes até dez/2026	Nº de gabinetes com assessoria	Anual
12.3	Padronizar identidade visual	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de Comunicação	Manual de identidade publicado	Publicar até junho/2026	Manual publicado e em uso	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

12.4	Executar campanha institucional	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de Comunicação	Campanha veiculada	Realizar campanha anual até dez/2026	Nº de campanhas realizadas	Anual
12.5	Transmitir sessões por rádio	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de Comunicação	Sessões transmitidas	Iniciar até junho/2025	Nº de sessões transmitidas	Trimestral
12.6	Estruturar canais internos de comunicação	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de Comunicação e TI	Canais funcionais	Implantar canais até dez/2025	Nº de canais estruturados	Semestral
12.7	Regulamentar uso do e-mail institucional	Fortalecer a imagem institucional da CMG	Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	Diretoria de TI e Jurídico	Norma publicada	Publicar até dez/2025	Norma publicada e aplicada	Anual

OBJETIVO ESTRATÉGICO VI- Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Iniciativa Estratégica 13: Assegurar a elaboração e execução dos instrumentos básicos de gestão

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
13.1	Definir e monitorar metas do Plano Estratégico	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a elaboração e execução dos instrumentos básicos de gestão	Assessoria de Planejamento	Metas e cronograma definidos	Concluir até mar/2025	Nº de metas com prazos definidos	Anual
13.2	Definir planos de ação das unidades		Assegurar a elaboração e execução dos instrumentos básicos de gestão	Assessoria de Planejamento	Planos de ação entregues	Receber 100% até abr/2025	Nº de planos entregues / Total de unidades	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

13.3	Elaborar o Plano Anual de Contratações	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a elaboração e execução dos instrumentos básicos de gestão	Diretoria Administrativa	Plano aprovado e publicado	Publicar até mar de cada ano	Plano publicado	Anual
13.4	Monitorar calendário de contratações	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a elaboração e execução dos instrumentos básicos de gestão	Coordenação de Compras, Licitação e Contratos e Diretoria Administrativa	Cronograma atualizado	Atualizar mensalmente	Nº de atualizações / Conformidade com cronograma	Mensal

OBJETIVO ESTRATÉGICO VI- Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração

Iniciativa Estratégica 14: Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
14.1	Concluir reformas e	Prover os recursos	Assegurar a existência de	Diretoria Administrativa	Obras finalizadas	Finalizar 100% até dez/2026	Nº de obras concluídas	Semestral

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
 Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
 Site: www.goiana.pe.leg.br

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

	adequações prediais	necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	estruturas físicas e tecnológicas adequadas					
14.2	Adquirir imóveis e terreno	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas	Mesa Diretoria Geral	Imóveis adquiridos	Finalizar aquisição até dez/2026	Nº de aquisições realizadas	Anual
14.3	Adequar infraestrutura elétrica e TIC	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas	Diretoria de TI e Engenharia	Estrutura adequada e funcional	Implantar melhorias até dez/2025	Nível de adequação funcional	Semestral
14.4	Atender normas de SST e eSocial	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das	Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas	RH	Conformidade legal	Atender 100% das exigências	Nível de conformidade com eSocial	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

		estruturas da Administração						
14.5	Implementar plano de combate a incêndio	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas	Diretoria Administrativa	Projeto executado	Implantar até dez/2025	Projeto implantado	Anual
14.6	Prover insumos e serviços de apoio	Prover os recursos necessários para suprir as demandas das estruturas da Administração	Assegurar a existência de estruturas físicas e tecnológicas adequadas	Diretoria Administrativa	Insumos e serviços em funcionamento	Atender 100% das demandas anuais	Nº de demandas atendidas / total previsto	Anual

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII- Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos

Iniciativa Estratégica 15: Estruturar e implantar Programa de Capacitação



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

ITEM	Ação Estratégica	Objetivo Estratégico	Iniciativa Estratégica	Responsável	Produto Esperado	Meta	Indicador	Periodicidade de Avaliação
15.1	Identificar as necessidades de desenvolvimento de pessoal conhecimento	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	Diretoria Geral e RH	Relatório de diagnóstico	Concluir até dez/2025	Relatório publicado	Anual
15.2	Regulamentar participação em eventos	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	RH e Jurídico	Norma atualizada	Atualizar até junho/2025	Norma publicada	Anual
15.3	Prover meio de deslocamento a longas distâncias por meio do agenciamento de viagens	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	Coordenação de Compras, Licitações e Contratos	Serviço contratado	Contratar até junho/2025	Contrato em execução	Anual
15.4	Realizar cursos de qualificação	Estimular o desenvolvimento profissional	Estruturar e implantar	RH e Escolas parceiras	Programas realizados	Realizar 10 ações/ano	Nº de ações e participantes	Semestral



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

		alinhado aos objetivos estratégicos	Programa de Capacitação					
15.5	Avaliar resultados das capacitações	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	RH	Relatório de avaliação	Avaliar 100% das ações	Nº de ações avaliadas	Anual
15.6	Implantar ambiente virtual de treinamento e orientações	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	Diretoria de TI	Plataforma ativa	Implantar até dez/2026	Plataforma em funcionamento	Anual
15.7	Promover capacitação sobre SAPL, LGPD e PE	Estimular o desenvolvimento profissional alinhado aos objetivos estratégicos	Estruturar e implantar Programa de Capacitação	RH e Planejamento	Cursos realizados	Capacitar 100% dos envolvidos até 2026	Nº de capacitados / Total previsto	Anual



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2025-2026

Av. Marechal Deodoro da Fonseca, 115 - Goiana-PE - CEP: 55900-000
Fone: (81) 3626-0141 / Telefax: (81) 3626-0002 - CNPJ: 11.408.655/0001-10
Site: www.goiana.pe.leg.br